



Modulkatalog Führungskräfteprogramm Führungsklar

Führungsklar ist ein individuelles Coachingprogramm für neue oder angehende Führungskräfte.

Der Modulkatalog gibt einen Überblick über die zentralen Inhalte des Programms. Die Module bauen aufeinander auf und werden individuell an die Situation und die Herausforderungen der Teilnehmenden angepasst. Im Mittelpunkt stehen Reflexion, Kommunikation und die bewusste Gestaltung der eigenen Führungsrolle.

Coachingmodule:

Modul 1 - Mein Führungsprofil (1 Session)

Zu Beginn des Programms erstellen die Teilnehmenden ihr persönliches Führungsprofil.

Ziel: Klarheit über eigene Stärken, Herausforderungen und Entwicklungsfelder gewinnen.

Inhalte:

- Reflexion der eigenen Führungsstärken
- Analyse aktueller Herausforderungen
- Klärung persönlicher Entwicklungsziele

Modul 2 - Die eigene Führungsrolle klären (1 Session)

Der Rollenwechsel zur Führungskraft bringt neue Erwartungen und Verantwortlichkeiten mit sich.

Ziel: Ein klares Verständnis der eigenen Rolle als Führungskraft entwickeln.

Themen können sein:

- Rollenverständnis als Führungskraft
- Erwartungen im Team und in der Organisation
- Umgang mit dem Rollenwechsel
- persönliche Haltung zu Führung

Modul 3 - Kommunikation als Führungsinstrument (1 Session)

Führung findet vor allem über Kommunikation statt.

Ziel: Sicherheit in Gesprächen gewinnen und Kommunikation bewusst gestalten.

Themen können sein:

- Erwartungen klar formulieren
- Gespräche mit Mitarbeitenden führen
- Feedback geben und annehmen
- schwierige Gespräche vorbereiten

Modul 4 - Zusammenarbeit im Team gestalten (1 Session)

Führungskräfte schaffen Rahmenbedingungen für Zusammenarbeit.

Ziel: Zusammenarbeit im Team bewusst steuern und fördern.

Themen können sein:

- Verantwortung im Team klären
- Vertrauen aufbauen
- Konflikte im Team ansprechen
- Zusammenarbeit bewusst gestalten

Abschlussmodul (2 Sessions)

Zum Abschluss des Programms reflektieren wir die zentralen Erkenntnisse aus den Coaching-Sessions und übertragen diese gezielt in den weiteren Führungsalltag.

Ziel: Die eigene Führungsrolle nachhaltig stärken und konkrete nächste Schritte für die Weiterentwicklung festlegen.

Inhalte:

- Reflexion der wichtigsten Erkenntnisse aus dem Programm
- Rückblick auf die persönliche Entwicklung als Führungskraft
- Weiterentwicklung des eigenen Führungsprofils
- Klärung konkreter nächster Schritte im Führungsalltag
- Umgang mit zukünftigen Herausforderungen

Das Abschlussmodul stellt sicher, dass die erarbeiteten Inhalte nicht im Coaching bleiben, sondern langfristig im Führungsalltag wirksam werden.

Alle Module können auf Wunsch erweitert werden.

Besonderheit des Programms:

Führungsklar verbindet:

- **individuelle Standortbestimmung**
- **persönliche Reflexion**
- **konkrete Anwendung im Führungsalltag**

Das Programm ist keine klassische Schulung, sondern eine begleitete Entwicklung in der ersten Phase der Führungsrolle.